

PROGRAMA ELECTORAL ACAIP 2023



[#AcaipEstaDondeTieneQueEstar](#)



Programa electoral Acaip 2023

El període 2019/2023, es va iniciar amb la pandèmia de Covid-19, que va marcar de forma molt intensa aquest període i que ens va obligar a modificar substancialment la nostra forma de treballar. **Acaip** va ser el primer sindicat de Catalunya a traslladar a la Secretaria de Mesures Penals (SMPRiAV) la necessitat d'adoptar mesures davant les notícies que venien de la Xina. La determinació de la nostra delegada del CP Quatre Camins, juntament amb altres companys, negant-se a entrar al centre si no es permetia l'ús de mascaretes protectores, va fer canviar la decisió de la Secretaria de prohibir-les per alarmista, a buscar recursos per facilitar-les. **Acaip**, va ser l'únic sindicat que va demanar mesures excepcionals com la intervenció de l'UME o en el seu defecte del cos de Bombers de la Generalitat, per a la desinfecció dels centres penitenciaris. La resta dels sindicats, els generalistes, mai van reclamar mesures tan contundents, cosa que va retardar la neteja dels centres fins a la contractació d'empreses.

Amb el final del confinament ens enfrontem a la resta de problemes que tenallen la plantilla de presons: l'increment d'agressions, l'envelliment dels treballadors i el despotisme amb què la Secretaria treballa.

I què ha fet Acaip?

Amb l'aixecament del confinament, tornem a visitar els centres, mantenint el contacte directe i continuat amb totes les presons. El que ens ofereix un coneixement precís de la situació del sistema penitenciari català. Una fotografia que mostra un paisatge desolador: amb una Administració incapaç de resoldre els processos de selecció, com la JU030, els d'estabilització, que van protagonitzar el vergonyós escàndol de l'empresa de control d'oposicions "Cegos", el concurs de comandaments intermedis, que va camí d'eternitzar-se com els anteriors i l'abús dels sistemes extraordinaris de provisió de llocs, com la comissió de serveis o les provisions de les places de comandament intermedi per Atri o directament a dit. I uns sindicats col·laboracionistes, que continuen validant a l'Administració aquestes formes d'actuar, en comptes de plantar-se i exigir un concurs de trasllats en tota regla.

Per pal·liar les agressions, **Acaip** ha demanat mesures concretes: la construcció d'un centre de primers graus i la implementació dels controls d'estupefaents mitjançant proves de saliva, molt menys invasives i amb resultats immediats.

Hem reclamat a l'Administració la màxima contundència amb els interns agressors i la comunicació als jutjats de totes les agressions sense importar l'abast de les lesions o l'absència d'elles.

Accelerat la difusió de totes les notícies que entenem rellevants i denunciant públicament les mancances dels centres, amb la millora de les nostres xarxes socials; Web, WhatsApp, Facebook i especialment Twitter, amb els comptes de [@AcaipCat](#) i [@CoordAcaipCat](#) i amb la etiqueta [#AcaipEstaDondeTieneQueEstar](#) per donar continuïtat als tweets publicats.



CoordinadorAcaipCat
@CoordAcaipCat

Turno del CO Girona
Un centro con baja conflictividad pero donde la falta de personal genera un impacto brutal del que la Secretaria de [@acaldero2](#) no hace caso. Ejemplo: Oficina de régimen y de personal al 50%
[@AcaipCat](#)
[#AcaipEstaDondeTieneQueEstar](#)



14:03 · 16/2/23 desde Earth · 405 visualizaciones



CoordinadorAcaipCat
@CoordAcaipCat

El lunes 10 visitamos el CP Quatre Camins para finalizar esta ronda de primeros de julio. Puntos a evaluar:
Prueba piloto de cámaras unipersonales
Uniformidad
[@AcaipCat](#) [@AcaipSindicato](#)
[#AcaipEstaDondeTieneQueEstar](#)



19:33 · 12/7/23 desde Earth · 339 visualizaciones



CoordinadorAcaipCat
@CoordAcaipCat

Ayer estuvimos en el CP Ponent
Un centro que necesita, con urgencia, 2 actividad, jubilación anticipada y concurso de traslado para rejuvenecer la plantilla.
[@AcaipCat](#) [@ACAIPSindicato1](#)
[#AcaipEstaDondeTieneQueEstar](#)
[@gemmaubasart](#) [@acaldero2](#)



8:07 · 29/8/23 desde Earth · 773 visualizaciones

La integració dels companys de Apfp en **Acaip**, ens ha reportat un increment d'afiliació i un reforç dels serveis jurídics.

I com a bandera destacada d'aquesta legislatura, hem emprès l'última fase del desplegament jurídic de **Acaip** a Catalunya. Després de deu anys de treball, disposem d'un cos de sentències judicials i resolucions d'inspecció de treball, que ens permet presentar denúncies i querelles contra comandaments directius o polítics, que prenen o ometen decisions, que són perseguibles per les conseqüències que comporten. Com a exemples; la denúncia -admesa a tràmit- a la gerent del CP Quatre Camins per l'estat dels equips d'extinció d'incendis. La querella del Coordinador de **Acaip** contra Amand Calderó i d'altres, per un delictes de prevaricació, que, si bé es troba actualment en arxiu provisional, no ho és definitiu. O la denúncia interposada a Fiscalia, contra tots els directors dels centres i Amand Calderó com a comandament polític, per la no comunicació als jutjats de guàrdia de totes les agressions que patim.

Cal destacar, d'aquesta última denúncia a Fiscalia, que Acaip, per ara, no té accés a les taules de negociació i això dificulta el nostre accés a la informació. Això ens va fer retardar molts mesos la interposició d'aquesta acció. No obstant això, els sindicats generalistes, que si tenien accés a aquesta informació mai s'han atrevit a denunciar, cosa que per a nosaltres és clarament una deixada de funcions de l'Administració i els seus comandaments, amb el clar objectiu de maquillar les xifres d'agressions que patim.



i què proposa Acaip per als pròxims 4 anys?

- ✓ L' Administració té el mal costum d' incomplir els seus propis acords o fer-los efectius en aquells aspectes que puguin augmentar les exigències als treballadors. **Acaip** treballarà intensament per evitar aquesta forma de dirigir l'Administració i acudirà a les instàncies oportunes en cada moment.
- ✓ Reclamarem una regulació específica dels empleats públics penitenciaris. Donant suport als treballs que **Acaip.es** va iniciar en la seva Administració per a la creació de la **Llei de Funció Pública Penitenciària**. Aquesta regulació específica, ha de garantir la consideració de funcionaris civils de l' Administració, mantenint-nos dins del marc normatiu del TREBEP, no som Forces i Cossos de Seguretat.
- ✓ Pressionarem l' Administració perquè abandoni la política de recursos humans basada en els sistemes de provisió excepcionals, com les comissions de servei, les provisions provisionals de comandaments o la contractació d' interins: **exigirem la convocatòria de concursos i oposicions de forma anual.**



- ✓ Negociarem amb la Generalitat una nova regulació de segona activitat, que superi els límits de l'actual marc normatiu i una jubilació anticipada amb els Ministeris corresponents.
- ✓ En la mateixa línia de treball dels companys de Acaip.es, anirem al Parlament de Catalunya per impulsar els grups perquè donin suport a la reforma de l'Art.80 de la LOGP. Resulta de vital importància per al nostre col·lectiu ser **agents de l'autoritat**, disposar del **principi de veracitat** i que se'ns reconegui el **principi d'indemnitat**, pel qual l'Administració ha de cobrir els impagaments dels interns agressors.
- ✓ Insistirem en la millora de la formació del personal penitenciari amb la creació d'una **Escola Penitenciària** que superi les limitacions que té el Centre d'Estudis Jurídics i Formació Especialitzada (CEFJE).
- ✓ Amb la creació de l'Escola Penitenciària, demanarem l'adopció del **grup B** per a l'actual Cos de Tècnics Especialistes amb l'homologació del títol propi de Grau superior que habiliti aquesta adscripció.
- ✓ Demanarem la creació de **nous llocs de treball**, que donin resposta a les noves necessitats dels centres. Com, per exemple: unitats canines, equips d'intervenció o personal especialitzat en investigació per perseguir les infraccions o nous delictes dels interns i evitar la generació de grups organitzats intramurs.
- ✓ Cal donar a conèixer a la societat la nostra funció i comeses per millorar la nostra imatge pública. Per això reclamarem, com ja hem fet aquests anys, la creació d'un **gabinet de premsa específic del nostre àmbit**.

Per tot això, **Acaip**, com a únic sindicat professional de l'àmbit, és l'elecció adequada.



#AcaipEstaDondeTieneQueEstar